

Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES

PROCESO CAS N° 98

SERVICIO DE CAPACITACIÓN PARA EL EQUIPO ZONAL CAJAMARCA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de Capacitación para el Equipo Zonal Cajamarca

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Unidad Gerencial de Articulación Territorial - Equipo Zonal Cajamarca

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Equipo de Trabajo de Recursos Humanos

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia general mínima de tres (03) años Experiencia laboral especializada mínimo de dos (02) años en cualquiera de las siguientes responsabilidades: Gestor en desarrollo comunitario y/o local preferentemente en zonas rurales, elaboración e implementación de planes de capacitación, evaluación y supervisión de acciones de capacitación, coordinador o facilitador de procesos de planificación del desarrollo y/o presupuesto participativo en gobiernos locales y/o regionales
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título profesional de Sociólogo, antropólogo, Historiador, Comunicador Social, Asistente Social, Economista
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Con cursos de especialización o diplomados relacionados a Gerencia Social, Gestión Pública, Desarrollo Humano, Desarrollo Local, Presupuesto Participativo y otros vinculados al desarrollo de capacidades Conocimiento y práctica del entorno Windows.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO			
Principales funciones a desarrollar:			
a.	Promover el fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos locales para la planificación participativa y la priorización concertada de proyectos de inversión social		
b.	Promover el fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones sociales para la concertación, participación y vigilancia de la inversión social		
c.	Participar en el proceso de selección de los capacitadores sistematizar la información en el Sistema de Gestión de Proyectos SGP		
d.	Fortalecer capacidades de los agentes capacitadores sociales y técnicos en aspectos relacionados con el desarrollo de capacidades para el manejo de estrategias metodológicas participativas		
IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO			
CONDICIONES		DETALLE	
Lugar de prestación del servicio		Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES Equipo Zonal Cajamarca	
Duración del contrato		Desde la suscripción por el período de tres (03) meses	
Remuneración mensual		S/. 4,500 (Cuatro mil quinientos Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, aguinaldos por Fiestas Patrias y Navidad conforme a los montos establecidos en las leyes anuales del sector público, así como toda deducción aplicable al trabajador.	
V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO			
ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	03/05/2012	Equipo de Trabajo de Recursos Humanos
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	11/05/2012	Equipo de Trabajo de Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en la página web de FONCODES	25/05/2012	Equipo de Trabajo de Recursos Humanos
4	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Equipo Zonal Chiclayo -Km 4 Carretera a Pimentel. Incluir la presentación de los Anexos 03 y 04 que se encuentran publicados en el portal institucional	Del 28/05/2012 al 01/06/2012	Equipo Zonal Chiclayo

SELECCIÓN			
5	Evaluación de la hoja de vida	04/06/2012	Equipo Zonal Chiclayo
6	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de FONCODES	05/06/2012	Equipo de Trabajo de Recursos Humanos
7	Entrevista: Equipo Zonal Chiclayo -Km 4 Carretera a Pimentel	06/06/2012	Equipo Zonal Chiclayo
8	Publicación de resultado final en la página web de FONCODES	07/06/2012	Equipo de Trabajo de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato	Del 08/06/2012 al 14/06/2012	Equipo Zonal Cajamarca

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60%	25	50
ENTREVISTA	40%	30	50
PUNTAJE TOTAL	100%		

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas

