

SOMOS FONCODES

BOLETÍN INFORMATIVO AÑO 2 N°4 / NOVIEMBRE 2017

¡ESTAR PREVENIDOS!

MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSIÓN



ESTAR PREVENIDOS

¿Qué hacer antes, durante y después de un sismo?



Los sismos son vibraciones ondulatorias de la corteza terrestre ocasionadas por la fractura de rocas en el interior de la tierra. Nuestro país está ubicado en una zona altamente sísmica y debemos estar siempre preparados para un sismo de gran intensidad.

Medidas de Previsión

- Revise el estado de las instalaciones de gas, agua y sistema eléctrico. Corrija las deficiencias.
- Mantenga libre de obstáculos, pasillo y puertas, y cambie de lugar objetos o muebles que le puedan lastimar o caer encima, sobre todo cerca de las camas.
- Establezca un Plan de Emergencia y Evacuación Familiar (no necesariamente escrito). Reúnase con su familia y vecinos para planificar acciones de prevención y de respuesta.
- Tenga un maletín para emergencias, de preferencia una mochila, fácil de llevar en casos de evacuación.
- Coordine previamente con la administración del edificio para contar con luces de emergencia, extintores operativos, que los pasa-



dizos de acceso a zonas de escape y que las puertas, que conduce a las escaleras de escape, se puedan abrir hacia afuera y estén libres de obstáculos, como macetas.

- No utilice los ascensores para salir.

Durante el sismo:

- Conserve la calma en todo momento, evalúe la situación y ayude a los demás. Ejecute lo practicado.
- Aléjese de las ventanas, repisas o de cualquier utensilio, artefacto u objeto que pueda rodar o caer en la vía de evacuación.
- Si no puede salir, ubíquese en una de las Zonas de Seguridad previamente identificadas, hasta la evacuación.
- Lleve consigo su maletín de emergencias.
- Mientras no pueda evacuar; ubíquese en el lugar seguro previamente identificado, normalmente será al lado de las columnas o muros estructurales o cerca de la caja del ascensor.

Después del sismo:

- Revise si el inmueble está habitable y si el suministro eléctrico, así como las conexiones de gas y agua, están en buen estado, a fin de evitar incendios o inundaciones.
- Solo haga uso de su linterna. No encienda fósforos ni velas.
- Para comunicarse, use mensajes de texto. Llame por teléfono solo si es necesario y por breves instantes.
- Acuda al Punto de Encuentro previamente establecido, con sus hijos y familiares, una vez concluido el sismo.
- Si está en zona costera, aléjese de la playa lo



antes posible para evitar un eventual Tsunami.

- En lo posible, evite mover personas heridas o con fracturas, sin ayuda profesional; salvo que corran peligro de lesiones mayores.

Fuente: INDECI.

PREDICA, PRACTICA Y APLICA

Control interno...tarea de todos!



El sistema de Control Interno en la institución que nos permite identificar y prevenir riesgos, irregularidades y actos de corrupción. Así, se hace que la gestión pública sea más eficiente y transparente para brindar mejores servicios a los ciudadanos.

En función de ello, en FONCODES se ha desarrollado dos cursos virtuales del Sistema de Control Interno. En el primero se inscribieron 75 servidores (de la sede central y de las Unidades Territoriales), de los cuales 65 concluyeron; y el segundo fue exclusivo para el personal de las U.T (Jefes, coordinadores y demás servidores que en conjunto llegaron a 76).

El objetivo es capacitar a la totalidad del personal para que esté informado. ¿Qué es control interno? Y sobre todo desarrolle la cultura del control y la prevención de posibles casos de irregularidades.

Ello se inicia con el compromiso formal de la Alta Dirección y la constitución de un Comité Especial de Control Interno responsable de conducir el proceso y tiene la misión del diseño, contenido y metodología.

Para hacer realidad el dictado de estos cursos virtuales, previamente hubo una coordinación con la Contraloría General de la República, que facilitó el libro publicado por esta institución.

Beneficios indebidos

Todo acto de corrupción que se denuncie en FONCODES, entendido como el abuso de poder del servidor civil, valiéndose de su cargo, para obtener un beneficio indebido de carácter económico o no económico, se debe tramitar ante la Oficina de Promoción de la Integridad y Ética Institucional-OPIEI del MIDIS.

Así lo establece la Directiva N° 007-2017-MIDIS/SG (publicada en el portal de Transparencia), mediante las disposiciones generales para la presentación de denuncias por presuntos actos de corrupción en el MIDIS.

Recibida la denuncia por FONCODES, la tramitará ante la OPIEI, quien verificará el cumplimiento de los requisitos establecidos en un máximo de dos días hábiles. En caso de proceder, evalúa la pertinencia o no de otorgar las medidas de protección del denunciante y comunicar la decisión tomada. De inmediato la OPIEI derivará la denuncia a la secretaria técnica encargada de precalificar las presuntas faltas disciplinarias.

Cultura de calidad en la prestación de servicios

La versión actualizada de la Política de Calidad de FONCODES, aprobada con RD N° 124-2017, constituye un elemento importante para el mejoramiento del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 versión 2015.

El cambio fundamental en la Política de Calidad de FONCODES está en que cada uno de nosotros puede hacer “cultura de calidad” para contribuir con la mejora de la prestación de los servicios.

Política de la Calidad

FONCODES, como programa nacional del MIDIS, asume los siguientes compromisos:

1. Promover una cultura de calidad a través de la disposición a servir, la integridad personal, la organización y proactividad en el trabajo.
2. Transferir la capacidad de toma de decisiones y recursos financieros a los usuarios



organizados en Núcleos Ejecutores, articulados territorialmente en alianza con los actores comprometidos con el desarrollo local.

3. Fortalecer las capacidades de los usuarios Haku Wiñay/Noa Jayatai, con la participación directa y el cofinanciamiento de los proyectos en la implementación de la asistencia técnica y el desarrollo de capacidades productivas, así como en la gestión y puesta en marcha de los emprendimientos rurales.
4. Incluir a los hogares rurales en situación de pobreza y pobreza extrema mediante mecanismos de selección eficaces.
5. Atender las necesidades de los usuarios, conforme al ámbito de intervención y disponibilidad de recursos, mejorando continuamente la eficacia de nuestro Sistema de Gestión de Calidad, conforme a la Norma Internacional ISO 9001.

Sensibilización intercultural

Todo servidor público debe ser capaz de actuar con sensibilidad intercultural para garantizar que los derechos de los pueblos indígenas y grupos culturalmente diversos sean protegidos y promovidos a través de la implementación de políticas públicas. En ese contexto, los servidores de FONCODES, cuyo quehacer se enmarca en las zonas rurales de la selva y sierra del país, se capacitaron en el taller de “Interculturalidad en el quehacer y función pública”, a cargo del Ministerio de Cultura.

Los asistentes fortalecieron sus conocimientos en diversidad cultural, interculturalidad y Estado intercultural, gestión pública con enfoque intercultural y competencias interculturales transversales.

Objetivos de la Calidad

FONCODES ha determinado objetivos estratégicos en el marco del Plan Estratégico Institucional-PEI 2013-2016 y el Plan Operativo Institucional POI 2017 del MIDIS, que incluye a sus Unidades Ejecutoras, alineados con su política de calidad.

OE1: Contribuir a la generación de mayores oportunidades económicas para los hogares rurales en situación de pobreza y pobreza extrema.

OE2: Mejorar la gestión de los servicios del programa con eficiencia, efectividad y calidad en beneficio de los usuarios.

APRENDE MÁS...

La comunicación interna en la Gestión Pública

Vivimos en la era de las comunicaciones y las instituciones públicas necesitan comunicarse e interactuar tanto entre el personal interno y con sus públicos externos. Esto es integrar mejoras, modernizarse y adaptarse a los cambios que demanda el ciudadano y el entorno.

La comunicación interna es la herramienta imprescindible para gestionar cambios y generar un clima de armonía entre el personal. Ello redundará en conseguir las metas trazadas por la institución.

Con una correcta gestión de la comunicación interna se puede revertir la imagen de deficiencias del sistema que los ciudadanos tienen respecto a la calidad y la burocracia de sus servicios de las instituciones públicas.

Cuando ocurre una situación de crisis, el ambiente que predomina en las instituciones es de desconcierto y preocupación por sus puestos de trabajo. En este clima de trabajo los rumores crecen, el clima laboral se enrarece y los servidores se desmotivan.

Los empleados públicos necesitan recibir información básica como la toma de decisiones de las autoridades, avances de los proyectos. Sobre todo, conocer buenas y malas noticias.

Es esencial que quien dirige la institución, en su agenda, contemple reunirse con el personal, por grupos. Esta ocasión debe ser aprovechada para recibir opiniones y aportes sobre mejoras en la gestión.

La estratégica comunicacional implica el uso de diversas herramientas como medios digitales: intranet, revistas impresas y digitales; acciones grupales (desayunos y reuniones estratégicas); promover capacitaciones en diversos temas (programas de coaching, seminarios, cursos, etc); y mediciones (encuestas).

Historia

Grandes compañías y organizaciones han sabido siempre que el primer público en el que hay que pensar para lograr metas es su equipo humano.



Las políticas de comunicación interna comienzan a integrarse en los organigramas de las empresas en los años 70, tanto en Estados Unidos como en Europa.

En un principio, la comunicación interna se focalizó en difundir de forma vertical información de tres tipos: laboral, operativa y organizacional, es decir, información sobre condiciones de trabajo, salarios, normativa, etc.

A mediados de los años 90, la comunicación interna se independiza del área de recursos humanos y pasa a integrar, junto con la comunicación externa, la estrategia de comunicación corporativa.

En Foncodes las acciones y actividades de comunicación interna se ejecutan en coordinación entre la Unidad de Comunicación e Imagen y Recursos Humanos.

RECONOCIMIENTOS

Mi Abrigo

Por su decidida participación en las acciones de prevención, en el marco del Plan Multisectorial ante las Heladas y Frijaje 2017, FONCODES otorgó un reconocimiento especial a los equipos de trabajo de la Sede Central y las Unidades Territoriales de Puno, Cusco y Huancavelica, que trabajaron en la implementación del proyecto “Mi Abrigo” en sus zonas.



#UnaSolaFuerza



Los equipos de las unidades territoriales de Trujillo y Piura hicieron “#UnaSolaFuerza” en el trabajo de apoyo a los damnificados, durante la etapa de emergencia, ante los desastres naturales ocasionados por el Fenómeno de El Niño Costero.

De esta manera, el MIDIS a través de FONCODES llevó la presencia del Estado apoyando en el traslado de las donaciones y en otras actividades.

Medalla de la ciudad

Por su valioso aporte para contribuir con fortalecimiento de las capacidades productivas de los hogares usuarios del proyecto Haku Wiñay en los distritos de Olmos en Lambayeque y Platería en Puno, FONCODES, recibió reconocimientos de parte de dichos municipios distritales.

En Olmos, el representante de la Unidad Territorial de Chiclayo, recibió la medalla y resolución de reconocimiento en mérito a la labor técnica desarrollada con 403 pequeños productores de la zona de los núcleos ejecutores de Mano de León, Boca Chica, Racalí y El Porvenir.

En tanto, en el distrito de Platería, el jefe de la Unidad Territorial de Puno, Melecio Itusaca Mayta y el especialista en supervisión de proyectos productivos de la sede central, Fidel Bazán Blaz, recibieron la medalla de la ciudad de parte del alcalde del distrito de Platería, Evaristo Gomez Ajahuana, en reconocimiento al trabajo que viene realizando FONCODES, en el



desarrollo de capacidades productivas y de generación de ingresos a través de los proyectos productivos de Haku Wiñay, en el ámbito de los núcleos ejecutores de los centros poblados de Año Callejón, Jhanta, Charca Titilaca y Torazaya.

ENTÉRATE

Nuevo Director Ejecutivo y 26 Aniversario de FONCODES

El nuevo director ejecutivo de FONCODES, Federico Tong Hurtado, fue presentado a los colaboradores por la ministra del MIDIS, Fiorella Molinelli Aristondo, acto en el que también asistió el viceministro de Prestaciones Sociales, Jorge Apoloni Quispe.

El titular de FONCODES asumió funciones tras ser designado en el cargo, mediante Resolución Ministerial 161-2017-MIDIS publicado en el diario oficial El Peruano el martes 15 de agosto, precisamente en el 26 Aniversario de FONCODES.



En la memoria colectiva de los peruanos

En más de un cuarto de siglo, FONCODES ha financiado 58 mil 615 proyectos por 6 mil 773 millones 589 mil 917 soles en infraestructura social, infraestructura económica y desarrollo productivo, mejorando la calidad de vida de cientos de miles de peruanos, y contribuyendo a su inclusión económica.

Feria de emprendimientos



Los servidores de FONCODES adquieren y consumen productos en las ferias de emprendimientos del proyecto Haku Wiñay/Noa Jayatai, realizadas periódicamente en las instalaciones de la sede central.

Las imágenes pertenecen a emprendimientos venidos de la comunidad de Pampahuay, provincia de Oyón, promovidos por la Unidad Territorial Lima.

Entre Nos...

Elegida para realizar estudios en España y Brasil

Seleccionada entre 5,800 postulantes de 800 universidades de Latinoamérica, Mónica Sánchez Huamán estudiante de Derecho de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, es la única representante peruana que viajará a España y Brasil para participar en el programa académico intensivo de la Red de Servicios Públicos de la 'Fundación Botín' para América Latina.

La joven estudiante de la UNSAAC, hija de nuestra compañera de labores de la Unidad Territorial Cusco "María Huamán" viajará junto a 31 seleccionados a la ciudad de Santander, Salamanca y Madrid en España y ciudades de Brasil, lugares donde se instruye a futuros talentos en desarrollar la vocación a la función y servicio público



mediante la transmisión de conocimientos, aptitudes y competencias que son necesarias para un buen ejercicio de la función pública.

Bienvenido Sebastián Alonso

Un futuro colmado de amor y bendiciones le desea la familia Foncodina al pequeño Sebastián Alonso, hijo de nuestro compañero de labores, Néstor Aquino Escalante, de la Coordinación de Seguimiento y Evaluación de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto. Felicitaciones a la familia Aquino.



Foncodinito Franco Elohin

El pequeño Franco Elohin Guerra Gonzáles, colma de felicidad el hogar de la familia de nuestra compañera de labores, Silvia Gonzáles Alvarado, de la Unidad de Asesoría Jurídica. Nuestras bendiciones para Franco quien nació el 15 de agosto, día del aniversario de nuestra institución.



EN ACCIÓN

Campeonato Deportivo: Nuestros Valores Institucionales

En el marco del 26 aniversario de la creación institucional de FONCODES, se realizó el Campeonato Deportivo de Confraternidad de fútbol y vóley, denominado “Valores Institucionales”.

Durante mes y medio, siete equipos de la Sede Central, La Molina y la Unidad Territorial Lima, representando los valores institucionales, compitieron por los tres primeros lugares en las disciplinas de fútbol y vóley.

En la ceremonia, que contó con la presencia de la ministra del MIDIS, Fiorella Molinelli, el viceministro de Prestaciones Sociales, Jorge Apoloni Quispe y el Director Ejecutivo de FONCODES, Federico Tong Hurtado, se entregó los premios a los ganadores.

El primer lugar lo obtuvo el equipo de La Molina II representante del valor de la Transparencia, seguido por los equipos de la Molina I, representante del valor de la Honestidad y La Unidad

de Tecnologías de la Información, representante del valor de la Equidad.

En vóley, el primer lugar lo obtuvo el equipo de Servicios, representante del valor de la Tolerancia, seguido de los equipos de UPP (Responsabilidad) y la UTI (Honestidad), con el segundo y tercer puesto.

Equipos participantes:

1. La Molina I, representó el valor de la **Equidad**
2. La Molina II, representó el valor de la **Transparencia**
3. UPP, representó el valor de la **Responsabilidad**
4. UCI/DE, representó el valor de la **Solidaridad**
5. UT Lima, representó el valor del **Trabajo en equipo**
6. UGOE, representó el valor de la **Honestidad**
7. UTI, representó el valor de la **Honestidad**



2do Puesto Fulbito



2do Puesto Voley



3er Puesto Fulbito

